

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 1578

del 10-9-2021

O G G E T T O

Area della Dirigenza: Fondi Contrattuali rideterminazione e consolidamento per l'anno 2020 dell'Area Sanità e 2018-2021 per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e costituzione provvisoria dei Fondi per l'anno 2021 dell'Area Sanità ex CCNL 19/12/2019 e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa CCNL Funzioni Locali 17.12.2020.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 1852

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Risorse Umane riferisce:

Premesso che si deve procedere, nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali dell'area Sanità per l'anno 2020, degli anni 2018-2020 (in considerazione dell'intervenuto nuovo CCNL) dell'Area Professionale Tecnica e Amministrativa e la costituzione provvisoria dei relativi fondi contrattuali per l'anno 2021, ex CCNL 19.12.2019 Area Sanità ed ex CCNL Funzioni Locali 17.12.2020 per l'area Professionale Tecnica e Amministrativa, al fine di rendere chiara evidenza della disponibilità di risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa.

Richiamata la deliberazione n. 1191 del 19 agosto 2020 avente ad oggetto "Area della Dirigenza rideterminazione/consolidamento fondi Contrattuali anno 2019 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dell'Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, e costituzione provvisoria dei Fondi per l'anno 2020 dell'Area Sanità ex CCNL 19/12/2019 e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa".

Preso atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro siglato in data 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità - triennio 2016 – 2018, applicabile a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, è tuttora vigente e che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per il triennio 2016-2018.

Nello specifico per la Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie dell'Area Sanità gli articoli del CCNL citato che disciplinano la costituzione dei fondi risultano essere:

- Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato;
- Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

Per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dall'anno successivo a quello di sottoscrizione sono istituiti i nuovi fondi contrattuali, in cui confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa i valori dei fondi contrattuali di cui 8, 9 e 10 del CCNL 06.05.2010, come di seguito precisato:

- Art. 90 Fondo retribuzione di Posizione, in cui confluisce il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'ex art. 8 del CCNL 06.05.2010;
- Art 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, in cui confluiscono il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'ex art 10 CCNL 06.05.2010 e il fondo delle condizioni di lavoro di cui all'ex art. 9 del medesimo CCNL.

Preso atto che il comma 6 dell'articolo 96 del CCNL Area Sanità conferma che la quantificazione delle risorse dei fondi deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. n. 165/200, di seguito riportata:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto

destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”.

Considerato che l'art. 11 comma 1 lett. a) – b) del D.L. n. 135/2018 stabilisce quanto segue, in ordine alla non operatività in determinati casi dei limiti di cui all'art 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75:

“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23”.

Preso atto di quanto di seguito riportato nel C.C.N.L. della Funzione Pubblica per la Dirigenza PTA in materia incremento stabile dei fondi contrattuali:

- comma 3 lett. a) dell'art. 90: il fondo per la retribuzione di posizione è incrementato “di un importo, su base annua, pari ad € 338,00 per ogni dirigente destinatario della sezione del contratto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018”;
- comma 3 lett. a) dell'art. 91: il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è incrementato “a decorrere dal 01/01/2018, di un importo, su base annua, pari ad € 312,00 per ogni dirigente destinatario della sezione del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in 559,00 euro”;

Preso atto di quanto previsto nei vigenti CC.CC.NN.LL. in materia incremento dei fondi contrattuali con riferimento alla RIA, come di seguito precisato:

- comma 3 lett. b) dell'art. 94 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 e comma 3 lett. b) dell'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020: il fondo per la retribuzione degli incarichi/posizione è incrementato “dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dell'anno di costituzione del presente fondo; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.” Tale disposizione per la Dirigenza PTA vige a decorrere dal 01.01.2021;
- comma 4 lett. a) dell'art. 95 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 e comma 4 lett. a) dell'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato “degli importi corrispondenti ai ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione”. Tale disposizione per la Dirigenza PTA vige a decorrere dal 01.01.2021.

Gli incrementi RIA calcolati secondo le modalità previste rientrano nelle disposizioni di cui dall'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017 e pertanto non verranno contabilizzati nei relativi fondi, per gli importi di seguito specificati:

Area Sanità:

Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94

Anno 2020 € 212.752,68
Anno 2021 € 238.508,40

Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95

Anno 2020 € 91.581,47
Anno 2021 € 93.604,47

Area Funzioni Locali nessun risparmio per ciascun anno.

Tenuto conto di quanto disposto dall'art 96 comma 3 d) della Dirigenza Area Sanità che stabilisce che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro può essere stabilmente incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art 1 comma 435 della Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, di seguito riportato:

“ Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria”.

Tale disciplina è stata integrata dall'art 25 comma 1 del D.L 162/2019 convertito nella L. n. 8/2020 che ha aggiunto all'art. 1 della Legge 205/2017 il comma 435 bis che recita:

“Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui 52 all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.”

Tale ammontare è stato stanziato con DGR della Regione Veneto n. 1250 del 01 settembre 2020, a seguito di verbale di confronto con le Organizzazioni sindacali, nel quale sono stati definiti i criteri di allocazione delle risorse per il 2020, come di seguito riportato:

- Comma 435 della Legge 205/2017 nel Fondo condizioni di lavoro di cui all'art. 96 comma 3 lett. d) per un ammontare di 120.065,41 euro;
- Comma 435 bis della Legge 205/2017 come da Legge 8/2020 nel Fondo per la retribuzione degli Incarichi di cui all'art. 94 per un ammontare complessivo di 46.502,73 euro.

Preso atto inoltre dell'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 secondo cui il limite definito dall'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017 n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio procapite riferito all'anno 2018 prendendo a riferimento come basi di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018, che recita:

“A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. ... Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. ...”.

Di tale disposizione è stata data attuazione dalla Regione Veneto con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 155 del 29 dicembre 2020, avente ad oggetto “Disposizioni per l'anno 2020 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2020”. Con successiva lettera protocollo n. 44101 del 26 aprile 2021 ad oggetto:” incremento fondi contrattuali in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019” sono stati definiti gli incrementi dei fondi contrattuali della quota corrispondente sia per l'anno 2019 che per l'anno 2020 e con nota n. 80243 del 02 agosto 2021 gli incrementi (valore provvisorio) per l'anno 2021.

Inoltre la circolare del MEF n. 179877 del 01 settembre 2020 ha disciplinato le modalità di calcolo di incremento e decremento dei fondi contrattuali sulla base delle disposizioni previste dal D.L. 35/2019, con precisazione che l'applicazione della norma per l'anno 2019 - qualora non ancora attuati i relativi interventi prima della conclusione dell'esercizio stesso – avrà attuazione nel 2020.

Gli importi destinati esclusivamente al personale Dirigente dell'area sanità sono stati così suddivisi:

Anno 2020

- Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione € 146.235,36;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro € 26.308,44;
- Fondo per la retribuzione di risultato € 38.943,85.

Anno 2021

- Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione € 461.457,10;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro € 83.018,33;
- Fondo per la retribuzione di risultato € 122.890,37

Preso atto dell'articolo art. 71 comma 1 (Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni) del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 - convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008 n. 133, tale articolo stabilisce una decurtazione stipendiale per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza, con previsione altresì che i relativi risparmi costituiscono economie di bilancio per l'Amministrazione, senza pertanto che tali somme possano essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. Conseguentemente l'applicazione di tale normativa prevede per l'anno 2020 i seguenti risparmi di spesa:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione

- Dirigenza Medica – Veterinaria € 18.967,89
- Dirigenti Sanitari € 1.185,54

- Dirigenti delle Professioni Sanitarie € 0,00

Fondo per i compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

- Dirigenza Medica – Veterinaria € 1.054,69
- Dirigenti Sanitari € 57,98
- Dirigenti delle Professioni Sanitarie € 0,00.

Preso atto delle disposizioni intervenute a seguito dell'accordo sottoscritto tra Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali nel corso del 2017, relativamente al trasferimento delle risorse dei fondi conseguentemente alla riduzione del personale e al graduale trasferimento delle funzioni dagli enti del SSR ad Azienda Zero, si decurtano per l'anno 2020 il fondo di Risultato per la Dirigenza PTA e il Fondo Incarichi per la Dirigenza Area Sanità degli importi comunicati con note protocollo n. 77750 del 17 agosto 2020 (importi provvisori da trasferire) e protocollo n. 65745 del 22 giugno 2021 (importi definitivi):

- Dirigenza PTA euro 8.331,40 + euro 6.172,35
- Dirigenza Medica euro 6.934,47.

Richiamato altresì l'art. 16 del D.L. n. 98/2011, convertito con modificazioni dalla Legge 15/07/2021 n. 111, che prevede al comma 4 che le Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2011 *"... possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa..."*, al comma 5 che *"...le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate possono essere annualmente utilizzate, nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa ..."* e al comma 6 che *"i piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali."*

Con riferimento a tale normativa, la Regione Veneto con L.R. n. 30 del 30/12/2016, così come modificata con L.R. n. 45 del 29/12/2017, ha disposto che quota parte delle risorse derivanti dai Piani triennali di razionalizzazione della spesa sia destinata alla contrattazione integrativa e con nota n. 115613 del 11 marzo 2021 la Regione Veneto ne ha stanziato per l'anno 2020 la disponibilità per euro 29.157,88 al lordo degli oneri riflessi. La ripartizione tra le aree viene effettuata in proporzione all'andamento, anche per l'anno pregresso, dell'incidenza progressiva delle decurtazioni definite da Azienda Zero sui fondi dell'Ulss 8 Berica di afferenza di ciascuna area dirigenziale e nello specifico:

- Dirigenza Area Sanità 2.694 euro
- Dirigenza Area PTA 16.550 euro.

Tenuto conto altresì del recupero da effettuarsi in attuazione della sentenza della Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017 per la Dirigenza, come definito per la Dirigenza Sanitaria con deliberazioni n. 2012/2019 e n. 1191/2020 (recupero per gli anni 2019-2028 per il Fondo di Posizione e per gli anni 2019-2029 per il Fondo di Risultato) e per la Dirigenza PTA con deliberazione n. 1115/2020 (recupero per gli anni 2019-2028 per il Fondo di Risultato).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

- 1) di prendere atto dei principi e dei criteri evidenziati in premessa e qui fatti propri integralmente, relativi alla dinamica dei fondi dell'Area contrattuale della Dirigenza;
- 2) di approvare in via definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2020 e in via provvisoria per l'anno 2021 per la Dirigenza Area Sanità allegati nn. 1 e 2 alla presente deliberazione;
- 3) di approvare in via definitiva per gli anni 2018-2019-2020 - in considerazione del nuovo CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 per il triennio 2016-2018 - e in via provvisoria per l'anno 2021 i fondi contrattuali per l'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, allegati nn. 3,4,5 e 6 alla presente deliberazione;
- 4) di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di rendere apposita informativa della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali di riferimento.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to per il dr. Salvatore Barra – dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 11-9-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 11-9-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI

ALLEGATO n. 1

AREA SANITA' ANNO 2020

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART. 94 CCNL 19/12/2019)	
	Area Sanità
Fondo al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Medica e Veterinaria	17.453.931,16
Fondo al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Sanitaria	887.400,91
Fondo al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Professioni Sanitarie	26.407,00
Fondo Consolidato al 31/12/2019	18.367.739,07
CONSOLIDAMENTI	
Art. 94 c. 3 lettera b) Importo RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso nell'anno precedente (valore Dir Medica e Veterinaria € 204.787,44 e Dir San € 7.962,24)	212.749,68
Comma 435 bis Legge 205/2017 DGRV 1250 del 01.09.2020	46.502,73
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2018 - Nota 44101 del 26/04/2021	146.235,36
DECURTAZIONI	
Trasferimento personale Azienda Zero nota 77750 del 14/08/2021	6934,47
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs n. 75/2017	212.749,68
Totale complessivo del fondo	18.553.542,69
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 - Dirigenza Medica e Veterinaria	18.967,89
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 - Dirigenza Sanitaria	1.185,54
Recupero decennale (anni 2019 - 2028) sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017 (totali € 17,436,73, con quote annuali di € 1,743,67 > SECONDA ANNUALITA') Dirigenza Sanitaria	1.743,67
Fondo disponibile	18.531.645,59
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 96 CCNL 19/12/2019)	
	Area Sanità
Fondo al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Medica e Veterinaria	3.207.112,59
Fondo al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Sanitaria	86.710,34
Fondo al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Professioni Sanitarie	1.300,00
Fondo Consolidato al 31/12/2019	3.295.122,93
CONSOLIDAMENTI	
Comma 435 Legge 205/2017 DGRV 1250 del 01.09.2020	120.065,41
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2018 - Nota 188282 del 26/04/2021	26.308,44
Totale complessivo del fondo	3.441.496,78
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 - Dirigenza Medica e Veterinaria	1.054,69
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 - Dirigenza Sanitaria	57,98
Fondo disponibile	3.440.384,11
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 CCNL 19/12/2019)	
	Area Sanità
Quote di riparto ex comma 11 art. 95 CCNL 19/12/2019 > valore fondo al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Medica e Veterinaria	4.240.580,18
Quote di riparto ex comma 11 art. 95 CCNL 19/12/2019 > valore fondi al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Sanitaria (€ 649.370,11) ed ex Dirigenza Professioni Sanitarie (€ 10.629,12)	659.999,23
Fondo consolidato al 31/12/2019	4.900.579,41
INCREMENTI	
art. 95 c.4 lettera a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente pari alle mensilità residue dopo la cessazione (valore dir med e vet € 88.449,10 e valore dir san € 3.132,37)	91.581,47
Incremento art. 43 legge 449/1997	0,00
Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019: comunicazione importo 2019 destinabile alla contrattazione integrativa (nota n. 115613 di protocollo del 11/03/2021), ripartito sulla base dell'incidenza delle decurtazioni relative a tutte le aree dirigenziali per trasferimento di personale ad Azienda Zero.	2.694,00
Art. 11 c 1 DL 35/2018 - Nota 188282 del 26/04/2021	38.943,85
DECURTAZIONI	
art. 95 c.4 lettera a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente pari alle mensilità residue dopo la cessazione (valore dir med e vet € 88.449,10 e valore dir san € 3.132,37)	91.581,47
Totale complessivo del fondo	4.942.217,26
ECONOMIE DI BILANCIO	
Recupero in 11 anni (anni 2019 - 2029) sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017 (totali € 1,576,300,30, con quote annuali di € 157,630,03 > SECONDA ANNUALITA') Dirigenza Sanitaria	157.630,03
Fondo disponibile	4.784.587,23

ALLEGATO n. 2

AREA SANITA' ANNO 2021

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART. 94 CCNL 19/12/2019)	
	Area Sanità
Fondo al 31 dicembre 2020	18.407.307,33
CONSOLIDAMENTI	
Art. 94 c. 3 lettera b) Importo RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso nell'anno precedente (valore Dir. Medica e Veterinaria € 237.341,52 e Dir san. 1.166,88)	238.508,40
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2018 - Nota 80243 del 02/08/2021 (Provvisorio)	461.457,10
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs n. 75/2017	238.508,40
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali (sospensione ex nota regionale ...)	0,00
Totale complessivo del fondo	18.868.764,43
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 - Dirigenza Medica e Veterinaria	0,00
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 - Dirigenza Sanitaria	0,00
Recupero decennale (anni 2019 - 2028) sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017 (totali € 17,436,73, con quote annuali di € 1,743,67 > TERZA ANNUALITA') Dirigenza Sanitaria	1.743,67
Fondo disponibile	18.867.020,76

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 96 CCNL 19/12/2019)	
	Area Sanità
Fondo al 31 dicembre anno 2020	3.415.188,34
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2018 - Nota 80243 del 02/08/2021 (Provvisorio)	83.018,33
DECURTAZIONI	
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali (in attesa di comunicazione)	0,00
Totale complessivo del fondo	3.498.206,67
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 - Dirigenza Medica e Veterinaria	0,00
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 - Dirigenza Sanitaria	0,00
Fondo disponibile	3.498.206,67

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 CCNL 19/12/2019)	
	Area Sanità
Quote di riparto ex comma 11 art. 95 CCNL 19/12/2019 > valore fondo al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Medica e Veterinaria	4.240.580,18
Quote di riparto ex comma 11 art. 95 CCNL 19/12/2019 > valore fondi al 31 dicembre anno 2019 ex Dirigenza Sanitaria (€ 649.370,11) ed ex Dirigenza Professioni Sanitarie (€ 10.629,12)	659.999,23
Fondo consolidato al 31/12/2020	4.900.579,41
INCREMENTI	
art. 95 c.4 lettera a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente pari alle mensilità residue dopo la cessazione (valore Dirigenza Med e Vet. € 92.958,60 e Dir San. 645,87)	93.604,47
Incremento art. 43 legge 449/1997	0,00
Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2020-2022 (effettivi risparmi anno 2020)	0,00
Art. 11 c 1 DL 35/2018 - Nota 80243 del 02/08/2021 (Provvisorio)	122.890,37
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs n. 75/2017	93.604,47
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali (in attesa di comunicazione)	0,00
Totale complessivo del fondo	5.023.469,78
ECONOMIE DI BILANCIO	
Recupero in 11 anni (anni 2019 - 2029) sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017 (totali € 1.576.300,30, con quote annuali di € 157,630,03 > TERZA ANNUALITA') Dirigenza Sanitaria	157.630,03
Fondo disponibile	4.865.839,75

ALLEGATO n. 3

DIRIGENZA P.T.A. ULSS N. 8 BERICA ANNO 2018

Fondo per la posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
	Anno 2018
Fondo al 31 dicembre anno 2017	670.712,50
CONSOLIDAMENTI / INCREMENTI	
RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente da consolidare al 31 dicembre (Art. 31 comma 2 lett. C) CCNL 19/04/2005)	0,00
Ratei RIA successivi alla cessazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno (Art. 31 comma 2 lett. C) CCNL 19/04/2005	85,02
Art. 90 CCNL Funzioni Locali 17.12.2020 - 338 euro per teste in servizio al 31.12.2015 dal 01.01.2018	8.450,00
DECURTAZIONI	
decurtazione indennità di struttura complessa su riduzione strutture, come previsto dalla L.R. 30/2016	617,31
Riduzione RIA ex art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017	85,02
Totale complessivo del fondo	678.545,19
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008	1.085,51
Fondo disponibile	677.459,68

Fondo per trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
	Anno 2018
Fondo al 31 dicembre 2017	672,73
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008	0,00
Fondo disponibile	672,73

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
	Anno 2018
Fondo al 31 dicembre 2017 (allegato n. 1 delibera n. 1115/2020)	231.286,15
CONSOLIDAMENTI / INCREMENTI	
Incremento art. 43 legge 449/1997	0,00
Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019: comunicazione importo 2017 destinabile alla contrattazione integrativa (nota n. 339355 di protocollo del 14/08/2018) definita sulla base dell'incidenza delle decurtazioni relative a tutte le aree dirigenziali per trasferimento di personale ad Azienda Zero	87.591,32
Art. 91 comma 3 a) CCNL Funzioni Locali 17.12.2020 - 312 euro per teste in servizio al 31.12.2015 dal 01.01.2018	7.800,00
DECURTAZIONI	
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali nota regionale prot. n. 2352/2019	26.842,18
Totale complessivo del fondo	299.835,29

ALLEGATO n. 4

DIRIGENZA P.T.A. ULSS N. 8 BERICA ANNO 2019

Fondo per la posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
	Anno 2019
Fondo al 31 dicembre anno 2018	678.545,19
CONSOLIDAMENTI / INCREMENTI	
RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente da consolidare al 31 dicembre (Art. 31 comma 2 lett. C) CCNL 19/04/2005)	935,22
Ratei RIA successivi alla cessazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno (Art. 31 comma 2 lett. C) CCNL 19/04/2005	0,00
applicazione art. 2 della L.R. 14/4/2020 n. 10 (abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30/12/2016 n. 30 che disponeva la decurtazione indennità di struttura complessa su riduzione strutture complesse); nota regionale 22/4/2020 prot. n. 164173, con recupero taglio effettuato nel 2018 con delibera n.1848/2019	617,31
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA ex art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017	935,22
Totale complessivo del fondo	679.162,50
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008	2.152,52
Fondo disponibile	677.009,98

Fondo per trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
	Anno 2019
Fondo al 31 dicembre anno 2018	672,73
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008	0,00
Fondo disponibile	672,73

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
	Anno 2019
Fondo al 31 dicembre anno 2018 (allegato n. 1 delibera n. 1115/2020)	204.443,97
INCREMENTI	
Incremento art. 43 legge 449/1997	0,00
Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019: comunicazione importo 2018 destinabile alla contrattazione integrativa (nota n. 385732 di protocollo del 06/09/2019), ripartito sulla base dell'incidenza delle decurtazioni relative a <i>tutte</i> le aree dirigenziali per trasferimento di personale ad Azienda Zero.	18.335,88
Art. 91 comma 3 a) CCNL Funzioni Locali 17.12.2020 - 559 euro per teste in servizio al 31.12.2015 dal 31.12.2018 a valere dall'anno successivo (al netto dei 312 annui per teste al 31.12.2015)	13.975,00
DECURTAZIONI	
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali nota regionale prot. n. 19523/2019	4.417,36
Totale complessivo del fondo	232.337,49
ECONOMIE DI BILANCIO	
Recupero decennale (anni 2019 - 2028) sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017 (totali € 42.715,55, con quote annuali di € 4.271,55 > PRIMA ANNUALITA')	4.271,55
Fondo disponibile	228.065,94

ALLEGATO n. 5

DIRIGENZA P.T.A. ULSS N. 8 BERICA ANNO 2020

Fondo per la posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
	ANNO 2020
Fondo al 31 dicembre anno 2019	679.162,50
CONSOLIDAMENTI / INCREMENTI	
RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente da consolidare al 31 dicembre (Art. 31 comma 2 lett. C) CCNL 19/04/2005)	0,00
Ratei RIA successivi alla cessazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno (Art. 31 comma 2 lett. C) CCNL 19/04/2005 (da definire a consuntivo)	0,00
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA ex art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017	0,00
Totale complessivo del fondo	679.162,50
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 (da definire a consuntivo)	2.067,42
Fondo disponibile	677.095,08

Fondo per trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
	ANNO 2020
Fondo al 31 dicembre anno 2019	672,73
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 (da definire a consuntivo)	0,00
Fondo disponibile	672,73

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
	ANNO 2020
Fondo al 31 dicembre anno 2019	214.001,61
INCREMENTI	
Incremento art. 43 legge 449/1997	0,00
Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019: comunicazione importo 2019 destinabile alla contrattazione integrativa (nota n. 115613 di protocollo del 11/03/2021), ripartito sulla base dell'incidenza delle decurtazioni relative a <i>tutte</i> le aree dirigenziali per trasferimento di personale ad Azienda Zero.	16.550,00
DECURTAZIONI	
Trasferimento personale Azienda Zero nota 77750 del 14/08/2021 e nota 65745 del 22/06/21	14.503,75
Totale complessivo del fondo	216.047,86
ECONOMIE DI BILANCIO	
Recupero decennale (anni 2019 - 2028) sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017 (totali € 42.715,55, con quote annuali di € 4.271,55 > SECONDA ANNUALITA')	4.271,55
Fondo disponibile	211.776,31

ALLEGATO n. 6

DIRIGENZA P.T.A. ULSS N. 8 BERICA ANNO 2021

Fondo per la posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ART. 90)	
	ANNO 2021
Fondo al 31 dicembre anno 2020	679.162,50
CONSOLIDAMENTI / INCREMENTI	
RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente da consolidare al 31 dicembre (Art. 31 comma 2 lett. C) CCNL 19/04/2005)	0,00
Ratei RIA successivi alla cessazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno (Art. 31 comma 2 lett. C) CCNL 19/04/2005 (da definire a consuntivo)	0,00
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA ex art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017	0,00
Totale complessivo del fondo	679.162,50
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 (da definire a consuntivo)	0,00
Fondo disponibile	679.162,50

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (ART. 91)	
	ANNO 2021
Fondo ex art. 10 CCNL 06/05/2010 al 31 dicembre anno 2020	199.497,86
Fondo ex art. 9 CCNL 06/05/2010 al 31 dicembre anno 2020	672,73
Fondo consolidato	200.170,59
INCREMENTI	
Incremento art. 43 legge 449/1997	0,00
Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2020-2022 (effettivi risparmi anno 2020)	0,00
DECURTAZIONI	
Trasferimento personale Azienda Zero - (in attesa di comunicazioni)	
Totale complessivo del fondo	200.170,59
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 (da definire a consuntivo)	0,00
Recupero decennale (anni 2019 - 2028) sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017 (totali € 42.715,55, con quote annuali di € 4.271,55 > TERZA ANNUALITA')	4.271,55
Fondo disponibile	195.899,04